

PLANO DE GOVERNO (2024/2028)

INTRODUÇÃO

Este Plano de Governo objetiva detalhar as diretrizes de trabalho que irão nortear a atuação da Senhora Celina Dittrich Vieira, de 64 anos de idade, mãe de três filhos, advogada com 41 anos de carreira, professora aposentada, atualmente exercendo o cargo de Vice-Prefeita do Município de Mafra - gestão 2020-2024. Formada em Direito pela Universidade Federal do Paraná, com diversos cursos de extensão e pós-graduada, estabeleceu-se como advogada em Mafra no ano de 1983, atuando em toda a região. Foi membro da comissão nomeada para a elaboração do projeto do Curso de Direito da Universidade do Contestado, implantado em setembro de 1998, onde exerceu o cargo de Coordenadora por duas gestões seguidas. Durante vinte anos, foi professora das Disciplinas de Direito Civil do Curso de Direito da mesma Universidade. No período de 2010 a 2015 exerceu a presidência da Ordem dos Advogados do Brasil – Subseção de Mafra. Atualmente, é presidente da Comissão Provisória do PODEMOS MAFRA e candidata a Prefeita do Município de Mafra para a gestão de 2024 a 2028. Este plano foi elaborado, levando em conta os anseios da população e a experiência adquirida como professora e gestora tanto da OAB, como do Curso de Direito da UnC e, agora, como vice-prefeita da cidade. A atuação nestes órgãos lhe proporcionou ampla visão das necessidades do Município, além da experiência sobre o que é possível realizar com responsabilidade e espírito prático para oferecer uma administração pública transparente, democrática e de qualidade para a população mafrense.

Nosso plano visa promover um desenvolvimento integrado e sustentável em Mafra, priorizando o fortalecimento do agronegócio, o desenvolvimento do interior do município, o crescimento urbano inteligente e a melhoria da qualidade de vida da população. Por meio de medidas abrangentes e específicas, pretendemos impulsionar a economia local, garantir o acesso a serviços essenciais, preservar o meio ambiente e promover a inclusão social. O Plano ora apresentado, traduz o anseio de uma gestão realmente comprometida com a população. Trata-se de uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social. A realização dos objetivos aqui traçados estará atrelada a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade, participação popular e, acima de tudo, planejamento e sustentabilidade econômica e socioambiental. O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas e, igualmente, sustentado sobre uma forte disciplina de execução, possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazos, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região. A proposta é a de implantar um Modelo de Gestão

pautado na transparência do uso dos recursos públicos e eficiência nos serviços públicos como Educação, Segurança, Saúde, Transporte, Infraestrutura, Habitação, Saneamento Básico, Cultura e Turismo, apoio ao desenvolvimento rural, comercial e empresarial da região, além da valorização dos servidores municipais. A prioridade da administração será a saúde pública, levando em conta as constantes reivindicações da população relacionadas a este setor, quanto ao atendimento, agendamentos de exames e consultas com especialistas, pois, na maioria das vezes é obrigada a recorrer as cidades vizinhas. Para tanto, pretendemos valorizar os profissionais de saúde, informatizar o sistema, adotar a telemedicina e ampliar os serviços existentes oferecendo à população um atendimento de saúde mais humanizado e eficiente. A Educação terá uma atenção especial e os esforços serão voltados para garantir a aprendizagem efetiva dos alunos, principalmente no que tange ao processo de alfabetização dos anos iniciais, investindo na formação dos professores e profissionais da educação, outro propósito é rever o Plano de Carreira com o objetivo de valorizar o trabalho desses profissionais. Outro desafio constante para a administração do Município de Mafra é a geração de emprego, boa parte da população é levada a procurar trabalho em outras cidades, de modo que perdemos muito dos nossos talentos. Para minimizar os efeitos desse quadro, será preciso incentivar a instalação de empresas, aquecer o turismo e incentivar as práticas esportivas. A cidade tem uma característica predominantemente agrícola que gera muitos empregos a partir de um esforço para agregar valor ao nosso produto, de tal maneira este setor merece constante apoio da administração municipal com objetivo de fortalecer a agricultura e viabilizar a agregação de valor a produção primária, aumentando a capacidade produtiva, incentivando nossos produtores com programas como o “Mafra Mais Leite” e o “Porteira Adentro”, ampliação da suinocultura, da avicultura e da piscicultura, despertando o espírito do empreendedorismo, além da criação de incentivos fiscais. Tudo isso em parceria com instituições como Embrapa, SEBRAE e outras que possam dar suporte aos pequenos, médios e grandes produtores, propiciando também condições para a instalações de cooperativas. Ainda com foco na agricultura e nos agricultores, a administração centrará esforços na manutenção das estradas por onde se escoam a produção e por onde trafegam as pessoas que produzem os alimentos. Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, podendo ser aperfeiçoado com contribuições que possam surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

PROPOSTA GERAL

- Reforma, ampliação e fiscalização dos serviços prestados nas unidades básicas de saúde - UBS.
- Valorização de todos os servidores municipais, com capacitação, formação e remuneração justa.
- Aperfeiçoar o Plano Municipal de Desburocratização, como forma de aprimorar o serviço público municipal prestado à população.
- Implementar Cursos de Qualificação Profissional nas atividades cotidianas do campo de trabalho do município: agrícola, comercial e prestação de serviços em geral em parcerias público privadas.
- Incentivar a criação de associações de bairro e localidades do interior para que a sociedade civil organizada seja coautora das decisões da gestão.
- Fortalecer e garantir a independência dos conselhos municipais.

SAÚDE DE QUALIDADE PARA TODOS

A melhoria das condições de saúde da população do Município de Mafra é proposta fundamental desse Plano de Governo. Será efetivada mediante uma ação governamental de planejamento, em consonância com os planos, programas e prioridades estabelecidas pelos governos federal e estadual, que estabeleça definitivamente uma política de saúde séria e exequível, com ações compartilhadas, que possa representar um grande salto na qualidade da saúde pública prestada aos munícipes.

PROPOSTAS

- Reestruturar os serviços de saúde prestados pelo município;
- Revisão e atualização do Plano de Cargos e Remunerações dos Servidores Públicos Municipais de Saúde;
- Regularizar os serviços de exames médicos e laboratoriais e de radiologia, visando a melhoria da saúde da mulher, do idoso e da população em geral;
- Reforma, manutenção e compra de novas ambulâncias para a secretaria municipal de saúde, via projetos de captação de recursos e de emendas parlamentares;
- Valorização das equipes de Agentes Municipais de Saúde e Endemias;

- Rediscutir o serviço de atendimento de saúde de Pronto Atendimento;
- Criação de uma equipe para fiscalização do sistema de saúde, o objetivo de auxiliar na manutenção dos processos, guias e encaminhamentos, atendimentos, equipamentos, estoque e compra de medicamentos;
- Equipe de apoio ao diagnóstico de doenças graves, a saúde terá uma equipe mínima contratada por PSS - Simplificado com carga horária reduzida (20 horas semanais), composta por psicólogo (psicoeducação e acolhimento); nutricionista (trabalhando a imunidade, integrada à assistência social do município no caso de pessoas de baixa renda); e enfermeira (qualificada em cuidados paliativos ou doenças graves); garantindo tratamentos adequados, prevenção do contágio e informações frente o câncer dando apoio adequado aos pacientes;
- Fortalecimento da Rede Básica de Saúde: Construção e reforma de unidades básicas de saúde (UBS) em áreas estratégicas, levando em consideração a densidade populacional e a distância entre as comunidades. As novas unidades serão acessíveis por meio de estradas bem conservadas, facilitando o acesso dos moradores aos serviços de saúde;
- Equipar as UBS com equipamentos modernos e oferecer capacitação contínua para os profissionais de saúde, garantindo um atendimento eficiente, de qualidade e humanizado;
- Programa de Saúde da Família Rural: Formação de equipes multidisciplinares para atuar nas comunidades rurais, compreendendo médicos, enfermeiros, técnicos em enfermagem, agentes comunitários de saúde e outros profissionais, garantindo assistência regular às comunidades, através de realização de visitas domiciliares para acompanhamento de pacientes, realização de exames preventivos, orientação sobre cuidados de saúde e promoção de hábitos saudáveis;
- Telemedicina Rural: Implementação de uma plataforma de telemedicina acessível às comunidades rurais, permitindo consultas virtuais com médicos e especialistas. Isso proporcionará atendimento rápido e eficiente para os moradores que enfrentam dificuldades de acesso às unidades de saúde devido à distância ou condições das estradas.

EDUCAÇÃO

Garantiremos uma educação de qualidade, buscando sempre a implementação continuada da escola em tempo integral, respeitando todas as fases e garantindo o acesso à escola e a educação a todas as crianças, jovens e adultos de forma inclusiva e diversa, objetivaremos potencializar a alfabetização da população, possibilitando com isso uma melhor qualidade de vida das pessoas e a capacidade de buscas por melhores oportunidades. A melhoria da Educação está diretamente relacionada com a melhoria na formação, capacitação, instrumentalização e valorização dos professores e profissionais da área da educação, sendo estes, importantes fatores para motivação dos profissionais da Rede Pública Municipal de Ensino. Ampliaremos e garantiremos a oferta nas creches municipais, pré-escola e escola de forma organizada e que garantam a efetiva formação dos alunos. Asseguraremos meios que possibilitem a inclusão do aluno na idade correta, ajudando com isso na formação e futuro de cada jovem cidadão.

PROPOSTAS

- Criar o Conselho Municipal Geral de professores, com objetivo de garantir a continuidade dos direitos conquistados e a fiscalização do exercício da profissão, com atribuições propositivas em relação a melhorias para a profissão, projetos de planos de carreira e demais questões atinentes à educação de qualidade. Como por exemplo:
 - a) Estudo, revisão e readequação do Plano de Carreira do Magistério às novas diretrizes educacionais;
 - b) Elaborar um sistema educacional de gestão integrada na Secretaria de Educação do Município de Mafra;
 - c) Reavaliar o uso das apostilas;
 - d) Rever as diretrizes das escolas em tempo integral, adequando-as ao Plano Municipal de Educação de forma em que a Secretaria Municipal de Educação estabeleça a estrutura pedagógica e logística para posterior implantação;
 - e) Criar um sistema de plataformas de aprendizagem online para língua portuguesa e matemática;
 - f) Criar programa de “Reforço Escolar” com objetivo de aprimoramento do aprendizado e erradicação ao analfabetismo;

- g) Potencializar as práticas educacionais através de metodologias que garantam evolução sustentável dos indicadores de desenvolvimento da educação básica (IDEB), buscando atingir as metas definidas pelo MEC e as do plano de metas de educação do município;
- h) Implantação do Fórum de Educação que terá por objetivo organizar e integrar os processos educacionais em Mafra; lançando e analisando propostas, planejando, junto aos líderes escolares, projetos e planos de ação para o desenvolvimento educacional;
- Promover concurso público para as novas funções estabelecidas no plano de carreira e de acordo com a necessidade da demanda;
 - Adequar criteriosamente à legislação vigente o aumento da carga horária por portaria;
 - Renovar a frota de ônibus do transporte escolar;
 - Acompanhar e fiscalizar as condições do transporte escolar terceirizado, para a segurança do estudante;
 - Estabelecer parcerias para oferecer no período noturno cursos profissionalizantes para jovens e adultos no CEM Beija-Flor (CAIC), com atendimento de creche noturna aos filhos dos cursistas;
 - Reduzir gastos e o número de profissionais contratados ou comissionados;
 - Diminuir o déficit de vagas nas creches, garantindo a população seu direito a educação infantil;
 - Promoção de melhoria na estrutura física e nos equipamentos das escolas e creches investindo em reforma, manutenção e revitalização;
 - Ampliar o atendimento da Educação Especial com propostas de políticas públicas inclusivas, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim;
 - Desenvolver um programa de Assistência Psicopedagógica nas escolas municipais;
 - Envidar esforços para a concretização da implantação do Instituto Federal Catarinense que trará capacitação técnica de qualidade e gratuita para a população.

CULTURA

PROPOSTAS

- Dar cumprimento aos objetivos e metas estabelecidas no Plano de Cultura de Mafra, elaborado em 2024, que dispõe sobre as diretrizes da cultura da cidade pelos próximos 10 (dez) anos;
- Criar Projetos Culturais que possam contribuir para o desenvolvimento do protagonismo juvenil e descobrir novos talentos da cidade;
- Criar a Feira do Livro e do Artesanato;
- Viabilizar um espaço onde os artistas possam expor e comercializar seus trabalhos, de modo permanente e organizado;
- Restaurar e modernizar a Biblioteca Pública Municipal de Mafra;
- Desenvolver políticas públicas de investimento na cultura e lazer enquanto componentes importantes para a inclusão social, contribuindo para a elevação da autoestima do povo e fazendo com que todos valorizem mais a cidade onde vivem;
- Dar continuidade ao processo de inventário dos bens, móveis e imóveis, e bens imateriais de valor histórico, artístico e cultural da nossa comunidade, promovendo a sua conservação;
- A cultura será priorizada, com programação intensa, valorizando as diversas manifestações artísticas presentes na nossa cidade, mas também incentivando e apoiando os artistas locais que necessitam de qualificação e ferramentas para desenvolverem seus talentos;
- Integrar as Escolas Estaduais e Municipais nas atividades Culturais e eventos da cidade.

ESPORTE

Nossa diretriz é fazer do esporte um objeto eficiente para a promoção da cidadania e melhoria da qualidade de vida das pessoas. Estabeleceremos ações coordenadas em conjunto com as Secretarias de Saúde, Educação e Cultura, de forma a promover o esporte, a atividade física e o lazer na perspectiva do desenvolvimento humano e da formação integral da pessoa humana.

PROPOSTAS

- Estabelecer um calendário anual de atividades esportivas com ampla divulgação nas escolas do município;
- Revitalização das quadras e ginásios municipais para o acesso dos alunos durante as aulas, bem como à comunidade nos finais de semana, com implantação de projetos de utilização comunitária do espaço público;
- Levar atividades físicas aos bairros como Rua do Lazer e gincanas, construção de praças equipamentos esportivos e playgrounds;
- Promoção da atividade física como prevenção da saúde em um trabalho conjunto com o Conselho Municipal de Saúde;
- Um olhar muito especial para atividades físicas voltadas aos idosos;
- Promoção de atividades de caminhadas buscando envolver o maior número de pessoas do município no combate ao sedentarismo;
- Incentivar e apoiar os atletas e equipes para participar de competições regionais, estaduais e nacionais;
- Criação do centro integrado de lazer com acessibilidade a espaços esportivos à família, à juventude e à terceira idade;
- Incentivar a reestruturação da liga Mafrense de Futebol;
- Recriar as escolinhas esportivas do Município, oferecendo atividades para envolver as crianças e jovens em atividades saudáveis, além de formar atletas para representar Mafra nos JESC, OLESC, Joguinhos e JASC (modalidades: atletismo, basquetebol, futsal, handebol, voleibol);
- Fornecer uniformes para os atletas das Escolinhas Esportivas Municipais;
- Implantar um centro de treinamento para as modalidades esportivas coletivas;
- Implantar polos de treinamento nos bairros (Alto de Mafra: Colégio CEMMA e EEB Santo Antônio; Vila Ferroviária: EMEB Prof. Mário de Oliveira Goeldner; Jardim América: EEB Dr. Francisco Isabel; Faxinal: EEF Cristo Rei; Espigão do Bugre: EEB Jovino Lima; Vila Nova: EEB Prof.^a. Maria Paula Feres; Restinga: EEB Prof. Gustavo Friedrich; Vila Ivete: EEB Tenente Ary Rauen, Vila das Flores: CAIC - CEM Beija Flor).

PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO

O planejamento do desenvolvimento urbano é fundamental para organizar melhor o funcionamento da cidade e tem por objetivo garantir a qualidade de vida de seus habitantes por meio de ações ambientais, sociais, políticas, educacionais entre outras. O planejamento urbano facilita o trabalho do Gestor Municipal para enfrentar o crescimento da sua cidade e conseqüentemente da população. Esse planejamento permite que o Gestor Municipal tenha uma visão do futuro de sua cidade e, conseqüentemente, desenvolver ações preventivas às conseqüências do crescimento urbano visando o bem-estar da população hoje e no futuro.

Nosso propósito é transformar Mafra em uma Cidade Inteligente e Sustentável, com sistemas de gestão inteligente, transporte público eficiente, infraestrutura urbana de qualidade e incentivo à construção de edifícios sustentáveis.

Revitalização de Espaços Urbanos, com a requalificação de praças, parques e áreas de lazer, promovendo o convívio social, a prática de atividades físicas e a valorização da cultura local.

Estimular o Desenvolvimento Econômico e Social, com atração de empresas de tecnologia e inovação, apoio ao comércio local, fomento à economia criativa e geração de empregos qualificados na cidade.

PROPOSTAS

- Elaboração do Plano de Mobilidade Urbana;
- Criação do Plano de Arborização Urbana;
- Implantação do estacionamento rotativo;
- Restauração e manutenção permanente da iluminação pública como fator de conforto e segurança para a população;
- Obras de urbanização e pavimentação das ruas e avenidas da cidade, com captação de recursos federais e estaduais;
- Reforma e revitalização de praças públicas, áreas de lazer e das academias ao ar livre;
- Aprimorar os serviços de limpeza e higienização dos logradouros públicos em todos os bairros do Município, priorizando a lavagem, varrição, capinação, coleta de lixo e notificação dos proprietários de imóveis baldios para mantê-los limpos e livres de focos de doenças, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da população;

- Implantação de um sistema de gestão inteligente para monitorar o consumo de água, energia e resíduos sólidos, permitindo uma gestão mais eficiente e redução do impacto ambiental;
- Integração de sistemas de transporte público inteligente, com informações em tempo real sobre horários, itinerários e condições do tráfego, facilitando o deslocamento dos moradores e reduzindo o congestionamento nas vias;
- Estímulo à construção de edifícios sustentáveis, com certificação ambiental e uso de tecnologias verdes, como sistemas de captação de água da chuva, energia solar e eficiência energética;
- Revitalização de Espaços Urbanos: Requalificação de praças, parques e áreas de lazer, com instalação de equipamentos esportivos, playgrounds, áreas verdes e espaços de convivência, promovendo o bem-estar e a integração social.

TRIBUTOS

- Reforma e atualização do Código Tributário Municipal;
- Aperfeiçoar e informatizar o Sistema de Arrecadação do Município.

MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Nosso intento é garantir a Preservação Ambiental, por meio da criação de áreas verdes protegidas, corredores ecológicos e políticas de arborização urbana, garantindo a conservação da biodiversidade e oferecendo espaços de lazer para a população.

PROPOSTAS

- Criação do Plano Municipal do Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável;
- Criação do Congresso Municipal de Meio Ambiente;
- Elaboração do Plano Municipal de Resíduos Sólidos;
- Fiscalização da coleta seletiva de lixo para reciclagem;
- Diagnóstico Socioambiental da área Urbana consolidada (APP) – delimitação da área de preservação permanente; Criação de áreas verdes protegidas e corredores ecológicos, garantindo a conservação da

biodiversidade e oferecendo espaços de lazer e contemplação para a população;

- Incentivo à arborização urbana e ao plantio de árvores em calçadas e áreas públicas, promovendo a melhoria da qualidade do ar e o conforto térmico na cidade;
- Gestão Ambiental com despoluição das fontes de águas e mananciais urbanos;
- Promoção da Mobilidade Ativa e Transporte Sustentável, com a expansão da infraestrutura cicloviária, incentivo ao uso do transporte público e compartilhado, e campanhas de conscientização sobre práticas sustentáveis de mobilidade;
- Educação Ambiental e Consciência Cidadã, integrando a educação ambiental ao currículo escolar, promovendo ações de conscientização e mobilização da população sobre a importância da preservação do meio ambiente e o uso responsável dos recursos naturais;
- Campanhas de conscientização e mobilização da população sobre práticas sustentáveis no dia a dia, como redução do consumo de água e energia, separação e reciclagem de resíduos, e uso consciente dos recursos naturais;
- Expansão da infraestrutura cicloviária, com a criação de ciclovias segregadas, bicicletários e rotas seguras para ciclistas, incentivando o uso da bicicleta como meio de transporte e promovendo a saúde e a sustentabilidade;
- Implementação de políticas de incentivo ao transporte público e compartilhado, como tarifas integradas, ampliação da frota de ônibus e implantação de sistemas de transporte sob demanda, reduzindo o uso de veículos individuais e os congestionamentos nas vias urbanas.

SANEAMENTO BÁSICO

PROPOSTAS

- Implementação do Plano Municipal de Saneamento Básico;
- Atendimento de água tratada com qualidade, quantidade e regularidade com rediscussão do contrato de prestação de serviços de água e saneamento mantido com a CASAN.

TURISMO E DESENVOLVIMENTO

PROPOSTAS

- Levantar e catalogar o acervo de belezas naturais existentes no Município para fins de incentivar o turismo local;
- Divulgar, em mídia computadorizada e impressa, os eventos, os pontos e os meios de acesso;
- Promoção de eventos culturais, feiras de artesanato, festivais gastronômicos e outras atividades que valorizem a cultura local e atraiam turistas, gerando renda e movimentando a economia local.

PROTEÇÃO E DEFESA ANIMAL

PROPOSTAS

- Dar continuidade as obras e implementar o abrigo de cães e gatos do município, reduzindo a quantidade de animais abandonados em vias públicas, além de proporcionar-lhes uma sobrevivência digna, mediante a contratação de veterinários para atender os animais abrigados, abandonados, vítima de maus tratos e aqueles cujos tutores comprovem carência de recursos;
- Dar continuidade aos programas de castração de animais no município;
- Realizar ações de caráter educativo, que promovam os cuidados com estes animais, sensibilizando a comunidade para que contribuam no controle futuro desta população, diminuindo o índice de abandono e maus-tratos;
- Instituir o Conselho Municipal de Proteção Animal;
- Controlar zoonoses;
- Instituir um sistema de identificação e cadastramento de animais no município;
- Fomentar ações para a adoção responsável de animais abandonados na cidade.

SEGURANÇA PÚBLICA

A responsabilidade da Segurança Pública é competência do Estado de Santa Catarina, entretanto, o Poder Público Municipal estará reivindicando sempre que se fizer necessário o aumento de viaturas e efetivo policial para propiciar maior segurança aos mafrenses.

PROPOSTAS

- Fortalecer o Conselho Municipal de Segurança Pública;
- Elaboração do Plano Municipal de Segurança Pública;
- Instalação de alarmes e câmeras de segurança monitoradas por funcionários devidamente capacitados, nas escolas e nos imóveis que compõem o patrimônio público, visando inibir, vigiar, registrar e documentar a prática de furtos, roubos e danos, identificando os agentes criminosos.

ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROMOÇÃO HUMANA

A melhoria das condições da Assistência Social em nosso município é proposta fundamental do nosso plano de governo. Será efetivada mediante uma ação governamental de planejamento do governo municipal, em consonância com os planos e programas do Governo Federal e Estadual, que estabeleça uma política pública séria, com ações compartilhadas, que representem um salto na qualidade de vida da nossa população.

PROPOSTAS

- Criar o Plano de Políticas Públicas para Mulheres;
- Implementar o Programa de Planejamento Familiar;
- Incentivar o empreendedorismo para mulheres em situação de vulnerabilidade;
- Incentivar o Programa Menor Aprendiz;
- Qualificação e valorização continuada dos trabalhadores do Sistema de Saúde e Vigilância Epidemiológica e Sanitária;
- Implantar programas visando combater a desnutrição da Criança, do Idoso e da Gestante de baixa renda;
- Criar o Programa de Apoio ao Morador de rua;

- Fortalecimento e revitalização do Conselho Tutelar, com captação de recurso para aquisição de veículos e equipamentos para ampliar e melhorar os serviços prestados à comunidade;
- Criar o Conselho de Pessoas com Deficiência de Mafra;
- Buscar viabilizar junto ao Governo Federal e Estadual o Programa de Prevenção e Enfrentamento da Violência contra as Mulheres e contra a Família e captar recursos para construção da Casa de Abrigo para vítimas de violência doméstica;
- Promover a captação de recursos para modernizar a Casa de Passagem, aumentando o número de servidores lotados para os serviços ali prestados.

REFORMA ADMINISTRATIVA E CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

PROPOSTAS

- Promover a necessária Reforma Administrativa, eliminando cargos desnecessários e criando aqueles que se mostrem imprescindíveis ao bom andamento da máquina pública, que deverão ser providos por meio de concurso público;
- Promover eficiência na Secretaria de Compliance, eliminando os atos de desvios e de corrupção no serviço municipal, promovendo concurso público para o preenchimento dos cargos que lhe são atinentes, inclusive o de Secretário da Pasta que será preenchido por um servidor de carreira ou concursado;
- Criar Comissões de Processos Disciplinares de caráter permanente para apurar os fatos e atos infracionais cometidos no âmbito da administração pública municipal, cujos membros terão garantia de estabilidade na comissão durante o período de duração da sindicância;
- Modernizar e atualizar em tempo real o Sistema Licitatório do Município no Portal da Transparência;
- Repensar todos os procedimentos de licenciamento e demais processos administrativos, desburocratizando os serviços prestados à população mafrense, diminuindo os prazos de tramitação dos procedimentos

administrativos e unificando as taxas administrativas, além de disponibilizar certidões e decisões em meios digitais ou informatizados;

- Atender a todas as exigências da Legislação Municipal, Estadual e Federal de responsabilidade do Município, prestando todas as informações solicitadas pelos órgãos e entidades públicas, como Tribunal de Contas do Estado, Tribunal de Contas da União, Ministério Público, Poder Judiciário, Câmara de Vereadores etc.;
- Rever a composição do Conselho Superior possibilitando maior transparência e participação da população na gestão pública, inclusive aumentando suas competências;
- Implementação e Monitoramento: Estabelecimento de um plano de implementação com metas, prazos e responsabilidades claras para cada medida proposta;
- Criação de mecanismos de monitoramento e avaliação contínua dos resultados, com a participação da comunidade e dos órgãos de controle, para garantir a efetividade e a transparência na aplicação dos recursos públicos;
- Criar o Café da Manhã com Prefeita. Estabelecendo um cronograma para atendimento quinzenal com representantes de associações, fundações, Câmara de Vereadores para articular melhorias para município em uma gestão participativa.

AGRONEGÓCIO

Mafra conquistou recentemente a posição de terceiro maior produtor de agronegócio no estado. Esta atividade muito relevante para a economia local se mostra bastante diversificada no município em termos de produtos, aqui se produzem cereais (como milho e soja), aves, suínos, madeira, erva-mate e leite.

PROPOSTAS

- Propiciar o incremento do agronegócio, incentivando através de políticas públicas, capacitação e incentivos às empresas que promovam a agregação de valor à produção primária, garantindo maior rentabilidade aos produtores rurais;

- Fomento à criação de um Cluster Agroindustrial para promover a integração entre produtores rurais e indústrias de processamento de alimentos, agregando valor à produção local e gerando empregos na região;
- Estabelecimento de um Hub de Inovação Agrícola para fornecer suporte técnico, pesquisa aplicada e treinamento aos agricultores locais, incentivando a adoção de práticas sustentáveis e aumentando a competitividade no mercado;
- Implementação de um Programa de Certificação de Produtos Agrícolas para destacar a qualidade e a origem controlada dos alimentos produzidos em Mafra, fortalecendo a confiança dos consumidores e abrindo novos mercados;
- Criação de uma Rota do Turismo Rural para promover o turismo sustentável, destacando as belezas naturais, a cultura local e os produtos artesanais das comunidades rurais;
- Implantação de uma Incubadora Rural de Startups para apoiar empreendedores locais na criação e desenvolvimento de negócios inovadores nas áreas de agritech, turismo rural e produção sustentável;
- Estimular programas que visem aumentar a capacidade produtiva, incentivando nossos produtores com programas como o “Porteira Adentro”, ampliação da suinocultura, avicultura, produção de leite e seus derivados e piscicultura;
- Valorização dos agricultores, empreendedorismo, incentivos fiscais,
- Criação de um Departamento Municipal para apoiar os agricultores com visitas e orientações técnicas;
- Contratação de técnico Agrícola para atender principalmente os agricultores familiares;
- Inclusão do município no PAA – Plano de Aquisição Familiar (agricultura familiar);
- Criação de cooperativas;
- Criar projeto educacional “Pequeno Agricultores”;
- Criação de feiras agrícolas com produtos da região;
- Realizar melhorias nas estradas, vicinais e o acesso às propriedades rurais;
- Incentivar a comercialização direta de produtos agrícolas entre a prefeitura e produtor.

PLANO DE MANUTENÇÃO E PAVIMENTAÇÃO GRADATIVA DAS ESTRADAS INTERIORANAS

PROPOSTAS

- Estabelecimento de um calendário de manutenção periódica das estradas interioranas, com operações de patrolamento, cascalhamento e compactação do solo realizadas regularmente. Essas operações serão coordenadas com as equipes de saúde para garantir o acesso seguro e contínuo aos serviços de saúde;
- Identificação das vias prioritárias para pavimentação, considerando o acesso a unidades de saúde, escolas, propriedades rurais e áreas de produção agrícola. A pavimentação gradativa será planejada de forma integrada com o fortalecimento da rede de saúde, visando melhorar o acesso e a qualidade de vida das comunidades rurais;
- Parcerias Público-Privadas (PPP) para Infraestrutura: Busca por parcerias com empresas privadas do setor de construção civil e infraestrutura para viabilizar os investimentos necessários na recuperação e pavimentação das estradas interioranas. As parcerias serão estabelecidas com critérios claros de transparência, qualidade e responsabilidade social, visando garantir o sucesso e a sustentabilidade dos projetos.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

A população de Mafra e região sofre com um problema crônico de falta de oportunidades de emprego, baixa remuneração e rotatividade. As causas deste problema são muitas, a exemplo da pouca qualificação profissional e, conseqüentemente, menos poder de barganha no mercado de trabalho, muitos ficando no emprego informal; a defasagem da política monetária que é reflexo da política monetária exercida pelo Banco Central do Brasil, que faz com que os empresários enfrentem dificuldades de acesso ao crédito e taxas ainda altas, o que inibe investimentos e novas contratações. Na nossa cidade o salário médio mensal dos trabalhadores formais [2022] é de 2,3 salários mínimos e o percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo [2010] é de 30,2 %. A geração de emprego, portanto, deve ser um desafio constante para a administração do Município de Mafra, vez que boa parte da população é levada a procurar trabalho em outras cidades, de modo que perdemos muito dos nossos talentos.

PROPOSTAS

- Criar incentivos para a instalação de empresas;
- Incentivar o empreendedorismo, inclusive rural;
- Estabelecer parcerias público-privadas para oferecer qualificação profissional;
- Aquecer o turismo e incentivar as práticas esportivas;
- Estímulo à instalação de empresas de tecnologia e inovação na cidade, criando oportunidades de emprego qualificado e fortalecendo o ecossistema empreendedor local;
- Apoio ao comércio local e incentivo à economia criativa, valorizando os produtos e serviços produzidos pelos moradores e fomentando o empreendedorismo e a geração de renda na cidade.